








Competenties		Gedragsindicatoren			Maand 2	Maand 4	Maand 6	Commentaar
Verantwoordelijkheid	Zelfstandigheid	5	Start zelf werk op, heeft geen begeleiding nodig					
		4	Kan zowel gekende als ongekende opdrachten uitvoeren, neemt initiatief (na aftoetsing)					
		3	Kan gekende opdrachten zelf uitvoeren, neemt zelf initiatief en stelt vragen					
		2	Kan eenvoudige opdrachten uitvoeren, neemt een afwachtende houding aan					
		1	Kan niet zelfstandig werken, heeft constante begeleiding nodig, neemt geen enkel initiatief					
	Kwantiteit/ nauwkeurigheid	5	Leverd doorlopend heel veel werk af, snelle arbeider					
		4	Leverd doorgaans de gevraagde hoeveelheid af, heeft een normaal arbeidstempo					
		3	Leverd soms te weinig werk af, moet af en toe worden aangespoord					
		2	Leverd vaak te weinig werk af, trage arbeider					
		1	Leverd altijd weinig werk af, niet aangepast arbeidsritme					
	Kwaliteit	5	Leverd steeds werk af van prima kwaliteit, werk is af					
		4	Bereikt verwachte kwaliteit, op kleine details na					
		3	Maakt meer fouten dan normaal, moet constant gecontroleerd worden					
		2	Maakt veel fouten, mist interesse en aandacht, afwerking voldoet niet					
		1	Leverd werk af van minderwaardige kwaliteit, onaanvaardbaar, werkt zeer onnauwkeurig en heeft geen ....					

Competenties		Gedragsindicatoren			Maand 2	Maand 4	Maand 6	Commentaar
Verantwoordelijkheid	Orde en netheid	5	Zeer verzorgd, werkplaats is steeds op orde, onderhoudt werktuigen en gereedschap, is voorbeeld voor collega's					
		4	Nette werkplaats, goed verzorgd, heeft orde en zorgt voor gereedschap					
		3	Is verzorgd, werkplaats is opgeruimd, heeft orde maar moet er soms op gewezen worden					
		2	Heeft weinig orde, niet netjes opgeruimd, niet zo verzorgd voorkomen					
		1	Is onverzorgd, heeft geen orde, laat alles rondslingeren, geen zorg voor gereedschap, ruimt werkplaats niet op					
	Samenwerking	5	Denkt en handelt steeds in het belang van de groep, heeft een natuurlijke autoriteit, is innemend en vertoont leiderschapskwaliteiten.					
		4	Goed contact met collega's, kan met de meesten constructief samenwerken. Is tevens beleefd en verdraagzaam.					
		3	Oppervlakkig contact met collega's, is teamspeler als het past.					
		2	Kan met één of enkele collega's goed samenwerken, vormt klikjes. Kan ook maar met enkelen communiceren, soms negatief naar anderen.					
		1	Gaat steeds eigen weg, houdt geen rekening met collega's. Communicatie naar collega's toe is steeds negatief en verloopt erg stroef.					

Competenties		Gedragsindicatoren	Maand 2	Maand 4	Maand 6	Commentaar
<b>Veiligheid</b>	4	Heeft ook oog voor onverwachte/onvoorziene gevaren.				
	3	Past systematisch alle voorgeschreven veiligheidsregels toe.				
	2	Past de gebruikelijke veiligheidsmaatregelen toe, overtreedt soms onbedoeld een voorschrift.				
	1	Brengt zichzelf, anderen en het milieu in gevaar, negeert opzettelijk bepaalde voorschriften.				
<b>Motivatie</b> 	4	Heeft reeds enige ervaring in het vakgebied, wil specialiseren/bijleren.				
	3	Heeft interesse in de functie, neemt initiatief.				
	2	Opleiding is een opstap naar werk, heeft geen voorkeur voor de functie.				
	1	Heeft totaal geen interesse, wil weinig inspanningen leveren.				

Competenties		Gedragindicatoren			Maand 2	Maand 4	Maand 6	Commentaar
Vakkennis	Lassen	5	Buitengewoon bekwaam in alle facetten van het lassen.					
		4	Goede lasbekwaamheid in alle posities.					
		3	Kan laspost afstellen, maakt weinig lasfouten, beperkte vakbekwaamheid.					
		2	Heeft noties van postafstelling, nog veel lasfouten, onvoldoende bekwaamheid, kent lasbegrippen (a-dikte, bol, spatten, inkarteling)					
		1	Kan niet lassen, heeft geen benul van postafstelling					
		Materiaalkennis	4	Kent bovenop het voorgaande ook de verschillende isolatie- en dichtingsmaterialen.				
			3	Kent bovenop het voorgaande ook het verschil tussen ferro en non-ferro (aluminium, koper).				
			2	Kent het verschil tussen inox, staal en galvanisé en kan deze ook van elkaar onderscheiden en kent de verschillende lasdraden en gassen en kan deze ook van elkaar onderscheiden.				
1			Kent niets van de materialen (verschillende metalen, lasdraden en -gassen).					

Competenties		Gedragindicatoren			Maand 2	Maand 4	Maand 6	Commentaar
Vakkennis	Werktuigen	4	Kan zwaardere, vaste machines hanteren (lintzaag, plooi- en puntlasmachine, kapmachine, ...)					
		3	Kan alle handgereedschappen bedienen (machinale en mechanische)					
		2	Kan klein, mechanisch handgereedschap (hamer, beitels, tang, ...) hanteren en een schuur- en slijpmolen.					
		1	Kent niets van gereedschap.					
	Planlezen/ monteren	5	Kent alle plans, kan verbeteringen aangeven indien nodig, kan samenstellen volgens plan uit losse hand.					
		4	Kan met meervoudige samenstelplannen werken, kan werken a.d.h.v. schetsen en modellen.					
		3	Kan met enkelvoudige samenstelplannen werken.					
		2	Kan voor-, boven- en zijaanzicht van enkelvoudige plannen onderscheiden.					
		1	Kan geen plan interpreteren.					